



سازمان نظام مهندسی ساختمان  
« شورای مرکزی »

## نظامنامه

نحوه محاسبه حق الزحمه و حق الجلسات

اعضای هیئت مدیره، رئیس و خزانه دار

بازرسان و اعضای شورای انتظامی

سازمان نظام مهندسی ساختمان استان ها

شورای مرکزی دوره هشتم

آبان ۱۳۹۹

## دستورالعمل نحوه محاسبه حق الزحمه اعضای هیئت مدیره، رئیس و خزانه‌دار

### بازرسان و اعضای شورای انتظامی

### سازمان نظام مهندسی ساختمان استانها

#### مقدمه

در راستای ایجاد وحدت رویه با استناد به بند ق ماده ۱۱۴ آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان، به منظور ساماندهی و همسان سازی نحوه محاسبه حق الزحمه اعضای هیئت مدیره، حقوق ماهانه رئیس و حق الزحمه خزانه‌دار سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها، دستورالعمل نحوه محاسبه حق الزحمه اعضای هیئت مدیره، رئیس و خزانه‌دار سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها به شرح ذیل تدوین و تصویب گردید. حق الزحمه محاسبه شده در این دستورالعمل با پیشنهاد هیئت مدیره و پس از تصویب در مجمع عمومی قابلیت اجرا خواهد داشت.

#### فصل اول: کلیات و تعاریف

**ماده ۱) مفاهیم مورد استفاده در این دستورالعمل دارای معانی زیر می‌باشد:**

سازمان استان: سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها

رئیس سازمان: به رئیس سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها

خزانه‌دار: خزانه دار سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها

عضو هیئت رئیسه: عضو هیئت رئیسه سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها

عضو هیئت مدیره: عضو هیئت مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها

عضو شورای انتظامی: عضو شورای انتظامی سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها

بازرس یا بازرسان: بازرس یا بازرسان سازمان نظام مهندسی ساختمان استان‌ها

## فصل دوم: مبانی تعیین حقوق و مزایای رؤسای سازمان

ماده ۲) مزد یا حقوق رؤسای سازمان : شامل دو بخش مزد یا حقوق پایه و فوق العاده مزایای حقوق می‌باشد.

ماده ۳) مزد یا حقوق پایه رؤسای سازمان: معادل دو برابر حداقل دستمزد قانونی اعلام شده از سوی وزارت کار

(مزد روزانه اعلامی شورای عالی کار  $\times 30 \times 2$ )

ماده ۴) فوق‌العاده مزایای حقوق رؤسای سازمان: عبارت است از مجموع عوامل به شرح ذیل که پس از محاسبه

و اعمال ضریب هر بخش بر اساس شاخص تعیین شده و در صورت نیاز اعلام نظر و تصویب هیأت مدیره

سازمان، لازم‌الاجرا خواهد بود.

۲-۱- فوق‌العاده سنوات : ۵ درصد حقوق پایه برای هر سال (از سال های سپری شده از تاریخ فراغت از

تحصیل در مقطع کارشناسی) و حداکثر ۳۰ سال می باشد.

تبصره ۱: از تاریخ ارائه مدارک تحصیلی در هر یک از مقاطع کارشناسی ارشد دو سال و دکتری سه سال به

سنوات اضافه می شود.

۲-۲- فوق‌العاده اندازه و بزرگی سازمان:

بر اساس تعداد اعضای هیأت مدیره به شرح جدول زیر:

هیأت مدیره ۹ و ۱۱ نفره	۲۵٪ حقوق پایه
هیأت مدیره ۱۲ نفره	۳۰٪ حقوق پایه
هیأت مدیره ۱۵ نفره	۳۵٪ حقوق پایه
هیأت مدیره ۲۵ نفره (بیش از ۱۵ نفر)	۴۰٪ حقوق پایه

۲-۳- فوق‌العاده سوابق مدیریتی خارج از سازمان: در صورتی که سابقه مدیریتی رئیس سازمان حداقل ۲ سال

باشد، هیئت مدیره استان بر اساس بررسی سوابق مدیریتی و اجرایی از جمله رئیس سازمان استان، مشمولان ماده

۷۱ قانون خدمات کشوری و تبصره‌های ذیل آن مانند معاون امور عمرانی استانداری، مدیر کل و معاون راه و

شهرداری، دفتر فنی استانداری، نوسازی مدارس و ... شهرداری ها مانند شهرداری، معاون و مدیران مناطق

شهرداری و ... نسبت به تعیین ضریب بین ۱۰ تا ۲۰ درصد تصمیم گیری خواهد نمود. در خصوص سایر سوابق

مدیریتی اجرایی نیز با تشخیص هیئت مدیره استان فوق‌العاده سوابق مدیریتی خارج از سازمان تعیین خواهد شد.

۲-۴- فوق العاده عضویت : عبارت است از تعداد دوره‌های عضویت در هیأت مدیره سازمان و شورای مرکزی

شرح	هیأت مدیره	شورای مرکزی
به ازای یک دوره	۲۰ درصد حقوق پایه	۲۵ درصد حقوق پایه
به ازای دو دوره	۲۵ درصد حقوق پایه	۳۰ درصد حقوق پایه
به ازای سه دوره	۳۰ درصد حقوق پایه	۳۵ درصد حقوق پایه
به ازای بیش از سه دوره	۳۵ درصد حقوق پایه	۴۰ درصد حقوق پایه

تبصره ۲: بدیهی است در صورت عضویت همزمان در یک یا چند دوره هیأت مدیره و شورای مرکزی ضریب بالاتر اعمال می‌گردد.

۲-۵- فوق العاده تعداد دفاتر نمایندگی:

تا ۵ دفتر نمایندگی	۱۵ درصد حقوق پایه
از ۵ تا ۱۰ دفتر نمایندگی	۲۰ درصد حقوق پایه
بالاتر از ۱۰ دفتر نمایندگی	۳۰ درصد حقوق پایه

ماده ۵: پرداخت فوق العاده اضافه کار به میزان ۱۲۰ ساعت در ماه برای روسای سازمان ها بلامانع می باشد..

تبصره ۳: مبلغ اضافه کار برای هر ساعت از تقسیم حقوق و مزایای مستمر ماهانه (حقوق پایه و فوق العاده) بر ۱۹۲ ساعت و ضرب در ۱/۴ محاسبه می گردد.

تبصره ۴: با توجه به تمام وقت بودن رئیس سازمان استان، سایر مزایای قانونی و مشوق های انگیزشی، رفاهی، پاداش و کارانه مشابه سایر کارکنان سازمان نظام مهندسی ساختمان استان ها نیز برای رئیس سازمان استان، در چارچوب نظامنامه اداری، استخدامی و تشکیلاتی مصوب شورای مرکزی قابل پرداخت خواهد بود.

تبصره ۵: در خصوص عدم استفاده از پروانه اشتغال به کار مهندسی توسط رئیس سازمان استان و نحوه جبران محرومیت نیز وفق ابلاغ مراجع قانونی و بر اساس نظامنامه مصوب شورای مرکزی بابت نحوه جبران محرومیت اعضای هیئت مدیره و رئیس سازمان استان از پروانه اشتغال به کار مهندسی اقدام خواهد گردید.

## فصل سوم : مبانی تعیین حق الزحمه خزانه دار سازمان ها

ماده ۶) مبلغ نرخ هر ساعت حق الزحمه پرداختی به خزانه دار بر اساس مبلغ محاسبه شده اضافه کاری برای خزانه دار سازمان به روش مشابه محاسبه حقوق و اضافه کاری رئیس سازمان استان به نحوی که حقوق با سوابق مربوط محاسبه و تقسیم بر ۱۹۲ ساعت گردیده و در ۱,۴ ضرب می شود یعنی:

۱-۶- مبنای پرداخت حق الزحمه خزانه دار: مطابق روش حقوق رئیس سازمان  $1,4 \times 192 =$  مبلغ هر ساعت

۲-۶- سقف پرداخت حق الزحمه خزانه دار در ماه حداکثر ۸۵ درصد حقوق رئیس سازمان استان خواهد بود.

## فصل چهارم: مبانی تعیین حق الزحمه اعضای هیات مدیره و هیات رئیسه :

ماده ۷) حق الزحمه پرداختی به اعضای اصلی هیات مدیره و هیات رئیسه برای انجام امور اداری مشخص یا محوله در راستای مسئولیت ها و وظایف هیئت مدیره، به این صورت محاسبه می گردد که مبلغ نرخ هر ساعت حق الزحمه پرداختی به عضو هیئت مدیره یا هیئت رئیسه بر اساس مبلغ محاسبه شده اضافه کاری برای ایشان به روش مشابه محاسبه حقوق و اضافه کاری رییس سازمان استان به نحوی که حقوق با سوابق مربوط محاسبه و تقسیم بر ۱۹۲ ساعت گردیده و در ۱,۴ ضرب می شود و می بایست در استانها به تشخیص هیات مدیره در خصوص مبلغ به نحوی که حداقل و حداکثر مبلغ محاسبه شده برای اعضای هیئت مدیره مدنظر قرار گرفته باشد، به مجمع عمومی پیشنهاد و به تصویب برسد.

تبصره ۶: سقف پرداخت موضوع ماده (۹) این دستورالعمل در ماه برای هر عضو هیات مدیره با لحاظ حق الجلسات هیئت مدیره معادل ۶۵ درصد حقوق رییس سازمان استان و هیات رئیسه به جز رئیس و خزانه دار سازمان استان با لحاظ حق الجلسات هیئت رئیسه ۷۵ درصد حقوق رییس سازمان استان می باشد.

## فصل پنجم: مبانی تعیین حق‌الجلسه اعضای هیأت مدیره، هیأت رئیسه و شورای انتظامی و بازرسان:

ماده ۸) حق‌الجلسه اعضای هیأت رئیسه به جز رئیس سازمان استان مطابق ماده ۵۷ آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مبنی بر اتخاذ تصمیم در مورد پرداخت حق الزحمه اعضای هیئت مدیره، بازرسان و اعضای شورای انتظامی استان با پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب مجمع عمومی پرداخت خواهد شد. با توجه به نحوه محاسبه حق الزحمه اعضای هیئت رئیسه به تناسب شرایط ایشان در جایگاه رییس سازمان، به منظور وحدت رویه در محاسبه حق‌الجلسات در استان‌ها، به تشخیص هیئت مدیره در خصوص محاسبه مبلغ حق‌الجلسات بر اساس جلسات با میانگین ۲ تا ۴ ساعت، به نحوی که حداقل و حداکثر مبلغ محاسبه شده برای اعضای هیئت مدیره مدنظر قرار گرفته باشد، به مجمع عمومی پیشنهاد و به تصویب خواهد رسید.

ماده ۹) حق‌الجلسه اعضای اصلی هیأت مدیره به جز رئیس و خزانه دار سازمان استان نیز مطابق با ماده ۵۷ آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مبنی بر اتخاذ تصمیم در مورد پرداخت حق الزحمه اعضای هیئت مدیره، بازرسان و اعضای شورای انتظامی استان با پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب مجمع عمومی پرداخت خواهد شد.

با توجه به نحوه محاسبه حق الزحمه اعضای هیئت مدیره به تناسب شرایط ایشان در جایگاه رییس سازمان، به منظور وحدت رویه در محاسبه حق‌الجلسات در استان‌ها، به تشخیص هیئت مدیره در خصوص محاسبه مبلغ حق‌الجلسات بر اساس جلسات با میانگین ۲ تا ۴ ساعت، به نحوی که حداقل و حداکثر مبلغ محاسبه شده برای اعضای هیئت مدیره مدنظر قرار گرفته باشد، به مجمع عمومی پیشنهاد و به تصویب خواهد رسید.

ماده ۱۰) حق‌الجلسه اعضای شورای انتظامی استان و بازرسان نیز بر اساس مبلغ مشابه حق‌الجلسات پیشنهادی هیئت مدیره و هیئت رئیسه به مجمع عمومی، مطابق با ماده ۵۷ آیین نامه اجرایی قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان مبنی بر اتخاذ تصمیم در مورد پرداخت حق الزحمه اعضای هیئت مدیره، بازرسان و اعضای شورای انتظامی استان با پیشنهاد هیئت مدیره و تصویب مجمع عمومی پرداخت خواهد شد. همچنین هیئت مدیره سازمان می‌تواند جایگزین حق‌الجلسات بازرسان سازمان، پاداش سالانه به مجمع عمومی پیشنهاد نماید. در خصوص حق الزحمه اعضای شورای انتظامی نیز می‌توان بر مبنای تعداد پرونده‌های رسیدگی شده اقدام نمود.

ماده ۱۱) این دستورالعمل با ۵ فصل، ۱۱ ماده و ۶ تبصره در تاریخ ۹۹/۰۷/۱۴ در کمیته بازنگری شیوه نامه‌ها به تصویب رسیده و ملاک عمل اقدام استان‌ها از ابتدای فروردین ماه سال ۹۹ بوده که با طی مراحل اداری پیشنهاد و تصویب در استان قابل اجراست. هرگونه تغییر در این دستورالعمل با تصویب شورای مرکزی امکان پذیر خواهد بود.